

KẾ HOẠCH

Cử công chức, viên chức tăng cường, biệt phái đi công tác tại các xã, phường trên địa bàn tỉnh Ninh Bình

Căn cứ Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị;

Thực hiện Kế hoạch số 10-CV/TU ngày 06/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tăng cường điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức về công tác tại các xã, phường trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, Văn bản số 398-CV/ĐU ngày 11/11/2025 của Đảng ủy UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 10-CV/TU ngày 06/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy;

Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch cử công chức, viên chức tăng cường, biệt phái đi công tác tại các xã, phường trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH

1. Thực hiện có hiệu quả chủ trương, nghị quyết của Đảng về thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp thông suốt, hiệu lực, hiệu quả; cải thiện công tác thực hiện nhiệm vụ và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ tại cơ sở

2. Cử công chức, viên chức thuộc các sở, ban, ngành có phẩm chất đạo đức, có năng lực chuyên môn, bản lĩnh chính trị, tinh thần trách nhiệm tăng cường, biệt phái về các vị trí việc làm còn thiếu hoặc chưa có người đảm nhận tại Ủy ban nhân dân cấp xã để giúp cấp xã thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn trong thời gian đầu thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

II. YÊU CẦU

1. Quán triệt thực hiện nghiêm các yêu cầu, chỉ đạo của các cấp lãnh đạo, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức về công tác tại các xã, phường trên địa bàn tỉnh Ninh Bình.

2. Quy trình lựa chọn, phân công công chức, viên chức phải đảm bảo dân chủ, công bằng, công khai, khách quan, đúng người, đúng việc, phù hợp với yêu

cầu thực tiễn và mục tiêu của Kế hoạch; đồng thời bảo đảm tiến độ, chất lượng và hiệu quả. Ưu tiên các xã, phường chưa bố trí đủ công chức, viên chức so với định mức được cấp có thẩm quyền giao theo quy định tại Công văn số 09/CV-BCĐ¹ và các lĩnh vực cần thiết, cấp bách để chính quyền cấp xã triển khai thực hiện ngay các nhiệm vụ theo thẩm quyền. Xem xét địa bàn cư trú để tạo điều kiện cho công chức, viên chức yên tâm công tác, giảm thời gian di chuyển, đi lại và tăng hiệu quả công việc.

3. Công chức, viên chức được cử đi phải là những người có phẩm chất chính trị, đạo đức, có năng lực chuyên môn vững vàng, kinh nghiệm thực tiễn, tinh thần trách nhiệm và sẵn sàng cống hiến.

4. Công chức, viên chức được tăng cường, biệt phái được hưởng đầy đủ chế độ, chính sách hỗ trợ theo quy định; được xem xét biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với những cá nhân hoàn thành tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

5. Công chức, viên chức được tăng cường, biệt phái phải chủ động thực hiện nhiệm vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm được cử đến; giữ thái độ đúng mực, trách nhiệm, cầu thị trong quá trình công tác tại cơ sở; kịp thời báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo đối với các vấn đề vượt thẩm quyền, chấp hành nghiêm các quy định, quy chế của địa phương nơi công tác.

IV. NỘI DUNG

1. Đối tượng

Công chức, viên chức thuộc các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh được cơ quan có thẩm quyền cử tăng cường, biệt phái về các vị trí việc làm còn thiếu hoặc chưa có người đảm nhận tại các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã (sau đây gọi chung là cơ sở).

2. Tiêu chuẩn, điều kiện

a) Công chức, viên chức được cử tăng cường, biệt phái phải đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện sau:

- Có lập trường, tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt;
- Có năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm dự kiến đảm nhiệm;
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

¹ Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 của BCĐ sắp xếp ĐVHC các cấp và xây dựng mô hình TCCQĐP 2 cấp của Chính phủ về việc định hướng tạm thời bố trí biên chế khi thực hiện sắp xếp ĐVHC và tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp

b) Không tăng cường, biệt phái công chức, viên chức đang trong quá trình bị xem xét xử lý kỷ luật, hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc bị thanh tra, kiểm tra có dấu hiệu vi phạm, nữ đang mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng, ... và các trường hợp khác theo quy định của pháp luật.

3. Hình thức áp dụng

a) Hình thức tăng cường

- Áp dụng đối với công chức, viên chức được cơ quan có thẩm quyền cử tăng cường đi công tác ở cơ sở,
- Thời gian tăng cường 03 năm (36 tháng).
- Số lượng: căn cứ nhu cầu, đề nghị của UBND cấp xã; khoảng 5% công chức, viên chức trong biên chế của cơ quan.

b) Hình thức biệt phái

- Áp dụng đối với công chức, viên chức được cơ quan có thẩm quyền cử biệt phái đi công tác ở cơ sở,
- Thời gian biệt phái: căn cứ nhu cầu của UBND cấp xã, tối đa 03 năm (từ 01 đến 36 tháng).
- Số lượng: căn cứ nhu cầu, đề nghị của UBND cấp xã.

4. Chế độ phối hợp quản lý công chức, viên chức

- Công chức, viên chức được cử tăng cường, biệt phái chịu sự phân công, bố trí, đánh giá, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức nơi được cử đến tăng cường, biệt phái, nhưng vẫn thuộc biên chế của cơ quan, tổ chức cử tăng cường, biệt phái;
- Công chức, viên chức được cử tăng cường, biệt phái thực hiện báo cáo kết quả công tác hàng năm, báo cáo cuối đợt công tác khi hoàn thành nhiệm vụ đi công tác ở cơ sở và theo yêu cầu của cơ quan, đơn vị cử đi tăng cường, biệt phái;
- Việc đánh giá, xếp loại chất lượng đối với công chức, viên chức được cử tăng cường, biệt phái đi công tác ở cơ sở được thực hiện trên cơ sở kết hợp ý kiến nhận xét của cơ quan cử đi tăng cường, biệt phái và cơ quan tiếp nhận công chức, viên chức tăng cường, biệt phái đến.

5. Chính sách đối với công chức, viên chức cử tăng cường, biệt phái đi công tác ở cơ sở

- a) Công chức, viên chức cử tăng cường đi công tác ở cơ sở được hưởng

các chế độ, chính sách theo quy định tại khoản 1 Điều 12 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị (gọi tắt là Nghị định 178/2024/NĐ-CP), cụ thể:

- Được tiếp tục hưởng tiền lương (bao gồm cả các khoản phụ cấp lương) theo vị trí việc làm trước khi được cơ quan, tổ chức, đơn vị cử đi.

- Trợ cấp một lần bằng 10 tháng lương cơ sở tại thời điểm nhận công tác.

- Trường hợp đơn vị công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn thì được hưởng các chính sách, chế độ quy định tại Nghị định số 76/2019/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2019 của Chính phủ về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn (không hưởng trợ cấp một lần bằng 10 tháng lương cơ sở tại thời điểm nhận công tác theo quy định ở trên).

- Sau khi công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ ở cơ sở, được tiếp nhận trở lại cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi cử đi hoặc được cơ quan có thẩm quyền bố trí công tác phù hợp không thấp hơn vị trí việc làm trước khi đi tăng cường ở cơ sở; đồng thời được hưởng các chính sách sau:

- + Được nâng lương vượt một bậc (thời điểm giữ bậc lương mới được tính theo thời điểm giữ bậc lương cũ) nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh;

- + Được Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng.

- Các chế độ, chính sách về tiền lương, trợ cấp do cơ quan, đơn vị cử đi chi trả theo khoản 3 Điều 12 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ.

b) Chính sách đối với công chức, viên chức cử biệt phái đi công tác ở cơ sở

- Công chức, viên chức cử biệt phái đi công tác ở cơ sở được cơ quan, đơn vị cử đi trả lương và đảm bảo các quyền lợi khác theo quy định; Trường hợp cơ quan, đơn vị nơi được cử đến biệt phái có chế độ, chính sách đặc thù thì ngoài lương và các quyền lợi khác do cơ quan, tổ chức, đơn vị cử công chức, viên chức biệt phái chi trả, công chức, viên chức còn được hưởng các chế độ, chính sách đặc thù do cơ quan, đơn vị nơi được cử đến biệt phái chi trả;

- Công chức, viên chức được cử biệt phái đến làm việc ở miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn được hưởng chính sách hỗ trợ theo quy định tại Nghị định số 76/2019/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2019 của Chính phủ về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn;

- Sau khi công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ đi công tác ở cơ sở, cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi cử đi bố trí công việc phù hợp, đồng thời được Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng.

c) Công chức, viên chức thuộc đối tượng áp dụng tại Nghị quyết 16/2025/NQ-HĐND ngày 30/10/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chính sách hỗ trợ chi phí đi lại đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hưởng lương ngân sách địa phương tại các cơ quan, đơn vị khi sắp xếp đơn vị hành chính và vận hành chính quyền địa phương 02 cấp tỉnh Ninh Bình (gọi tắt là Nghị quyết số 16/2025/NQ-HĐND), thì được hưởng chính sách hỗ trợ theo quy định tại Nghị quyết 16/2025/NQ-HĐND.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Chịu trách nhiệm trong việc triển khai thực hiện rà soát, sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức của xã, phường; đề xuất số lượng, vị trí việc làm cần tăng cường, biệt phái công chức, viên chức cấp tỉnh về cấp xã để giúp cấp xã thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn trong thời gian đầu thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp gửi Sở Nội vụ tổng hợp (*theo Phụ lục 1 kèm theo*).

- Tạo điều kiện làm việc thuận lợi, bố trí nhà ở công vụ theo thực tế của địa phương cho công chức, viên chức được cử tăng cường, biệt phái về công tác tại địa phương mình.

2. Các sở, ban, ngành

a) Trên cơ sở nhu cầu, đề nghị của UBND cấp xã, các sở, ban, ngành căn cứ tình hình sử dụng công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị để lựa chọn, cử công chức, viên chức tăng cường hoặc biệt phái về công tác tại cơ sở (*theo Phụ lục 2 kèm theo*).

b) Phối hợp với Sở Nội vụ thực hiện thủ tục tăng cường, biệt phái đối với công chức, viên chức theo quy định.

c) Thực hiện đầy đủ các chính sách, chế độ đối với công chức, viên chức cử đi tăng cường, biệt phái theo quy định.

3. Sở Nội vụ

a) Tổng hợp nhu cầu, đề nghị của UBND cấp xã, gửi các sở, ban, ngành lựa chọn, cử công chức, viên chức tăng cường hoặc biệt phái.

b) Phối hợp với các sở, ban, ngành, UBND cấp xã thực hiện thủ tục tăng cường, biệt phái đối với công chức, viên chức, ban hành quyết định tăng cường, biệt phái đối với công chức, viên chức theo quy định; báo cáo kết quả thực hiện về Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân tỉnh.

4. Sở Tài chính

Chủ trì phối hợp với các sở, ban, ngành và các cơ quan, đơn vị có liên quan thẩm định dự toán, tham mưu UBND tỉnh bố trí, giao dự toán kinh phí thực hiện chính sách, chế độ theo quy định tại Nghị định 178/2024/NĐ-CP, Nghị quyết 16/2025/NQ-HĐND và các quy định khác có liên quan.

Trên đây là Kế hoạch cử công chức, viên chức tăng cường, biệt phái đi công tác tại các xã, phường trên địa bàn tỉnh Ninh Bình. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị phản ánh về Sở Nội vụ để được hướng dẫn, giải quyết hoặc tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Thường vụ Tỉnh ủy;
- Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó CT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VP1, VP7.

MT45/VP7/2025/CCVC

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Anh Chúc